

Presencia femenina en cargos de jefatura y dirección. En porcentajes
 Área Metropolitana de Buenos Aires, Ciudad Autónoma de Buenos Aires y 24 partidos del Conurbano
 Bonaerense. Segundo trimestre 2016

Nivel de jerarquía y población de referencia	Área Metropolitana de Buenos Aires ⁽¹⁾	Ciudad Autónoma de Buenos Aires	24 partidos del Conurbano
Presencia femenina (%) en puestos asalariados de Jefatura	33,6	53,6	25,6
Presencia femenina (%) en el total de asalariados ⁽²⁾	44,4	52,0	42,0
Presencia femenina (%) en cargos de Dirección	29,0	30,3	28,3
Presencia femenina (%) en el total de ocupados ⁽³⁾	42,0	42,0	40,2

(1) Área Metropolitana de Buenos Aires= Ciudad Autónoma de Buenos Aires + 24 partidos del Conurbano.

(2) El total de asalariados es la población de referencia de los asalariados de Jefatura. Los jefes son asalariados, por ello tomamos como población de referencia al conjunto de los asalariados.

(3) El total de ocupados es la población de referencia de los cargos de Dirección. Esta dirección puede ser realizada directamente por el empleador o por empleados asalariados, por ello, tomamos como población de referencia al conjunto de los ocupados.

Notas:

Ocupaciones de jefatura: son aquellas que tienen personal a cargo y supervisan directamente la producción de bienes, servicios o la creación de las condiciones para que ellas se realicen

Presencia femenina en puestos asalariados de jefatura: calculada como porcentaje, total de asalariadas jefas sobre el total de puestos asalariados de jefatura.

Ocupaciones de dirección: son aquellas que tienen como fin la conducción general de organismos, instituciones y empresas públicas, privadas o mixtas, a través de la formulación de objetivos y metas y de la toma de decisiones globales de orden político, social, económico y productivo.

Presencia femenina en cargos de dirección: calculada como porcentaje, total de mujeres directoras sobre el total de cargos de dirección.

Los datos muestran que la presencia femenina en puestos de jefatura y cargos de dirección es menor que la presencia en el total de asalariados y de ocupados respectivamente, salvo para la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, que muestra una presencia femenina en puestos de jefatura de 53,6%, contra un 52% en el total de asalariados. En el Conurbano Bonaerense las mujeres jefas representan el 25,6% del total de puestos de jefatura. En cambio, la presencia femenina en el total de asalariados es de 42%. Es decir que, dado que los jefes/as son asalariados, la proporción de mujeres asalariadas que llegan a ser jefas es mucho menor que la proporción de hombres asalariados que llegan a ser jefes.

En el mismo sentido, el porcentaje de mujeres en cargos de dirección también es bastante menor que en el total de ocupados. Mientras que la presencia en cargos de dirección es de 28,3%, la presencia en el total de ocupados es de 40,2 en el Conurbano Bonaerense. Es decir que, dado que los directores/as pueden ser empleadores o empleados asalariados, la proporción de mujeres ocupadas que llegan a ser directoras es mucho menor que la proporción de hombres ocupados que llegan a ser directores.

Fuente: Elaboración propia en base a base usuaria EPH-INDEC.